



CITTÀ DI ALZANO LOMBARDO

Provincia di Bergamo

REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO TECNICO DI VALUTAZIONE

Approvato con deliberazione di G.C. n. 27 del 09/02/2015

Art. 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO

1. Il presente Regolamento disciplina l'istituzione, le competenze ed il funzionamento del Nucleo Tecnico di Valutazione ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 "testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali". Il Regolamento tiene altresì conto dei principi di cui al Decreto Legislativo n.150/2009.

Art. 2 - COMPOSIZIONE E DURATA

1. Il Nucleo Tecnico di Valutazione è un organo monocratico designato dal Sindaco; alle sedute dovrà essere presente un segretario verbalizzante individuato tra i dipendenti dell'amministrazione.
2. Alle sedute del Nucleo Tecnico di Valutazione, partecipa anche il Segretario Generale/Direttore Generale in carica, con funzioni consultive.
3. La nomina dei componenti è di competenza del Sindaco, supportato dal Segretario Generale con funzioni consultive in sede di valutazione per la nomina.
4. I componenti restano in carica per tre anni decorrenti dalla data di nomina e possono essere riconfermati.
5. Il Sindaco, sentita la Giunta Comunale, può revocare l'incarico al componente e procedere alla sua sostituzione prima della scadenza naturale con provvedimento motivato.

Art. 3 – REQUISITI PER LA NOMINA A COMPONENTE DEL NUCLEO TECNICO DI VALUTAZIONE

1. Può essere nominato componente del Nucleo Tecnico di Valutazione chi è in possesso del titolo di Studio della Laurea in materie economiche/giuridiche titolare di specifica professionalità accertata tramite valutazione del curriculum vitae, nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale. Possono essere nominati



CITTÀ DI ALZANO LOMBARDO

Provincia di Bergamo

anche i soggetti che non siano in possesso del titolo di studio della Laurea in materie economiche o giuridiche che siano titolari di specifica professionalità accertata tramite valutazione del curriculum vitae, nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale presso Enti pubblici da almeno 10 anni.

2. E' richiesto altresì il possesso dei requisiti specifici individuati con la Deliberazione n. 4/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento a tre ambiti di valutazione:
 - a) l'area delle conoscenze: formazione, percorso di studi e specializzazione;
 - b) l'area delle esperienze: percorso professionale
 - c) l'area delle capacità: capacità personali, manageriali e relazionali.
3. Non può essere nominato componente del Nucleo Tecnico di Valutazione chi riveste incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero chi ha rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni oppure chi ha rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti ne tre anni precedenti la nomina così come previsto dall'art. 14 comma n. 8 del D Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009.
4. Alla procedura relativa all'individuazione dei soggetti facenti parte del Nucleo Tecnico di Valutazione viene data ampia pubblicità anche tramite la pubblicazione sul sito Internet Comunale attraverso apposito avviso. La scelta del componente avverrà tenuto conto delle conoscenze, delle esperienze e delle capacità dei candidati, da accertarsi attraverso la valutazione dei curriculum vitae e apposito colloquio.

Art. 4 – COMPETENZE

1. Il Nucleo Tecnico di Valutazione provvede:
 - a) ad esercitare la valutazione e il controllo strategico, ovvero valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti, una volta predisposto il relativo sistema di valutazione, a seguito dell'approvazione del piano degli obiettivi annuali da parte della Giunta Comunale;
 - b) a definire il sistema di valutazione per la graduazione delle posizioni dirigenziali ed organizzative, con formulazione di una proposta conclusiva al Sindaco nel merito delle conseguenti retribuzioni accessorie di risultato, nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Collettivi nazionali della dirigenza e del personale degli Enti Locali;



CITTÀ DI ALZANO LOMBARDO

Provincia di Bergamo

- c) a validare i programmi di lavoro formulati dai Dirigenti e/o titolari di posizioni organizzative, con particolare riferimento alla definizione degli obiettivi collegati alle risorse assegnate ed agli indicatori di attività, di efficienza e di efficacia;
- d) a richiedere ai dirigenti e/o titolari di posizioni organizzative eventuali relazioni periodiche sull'andamento dell'attività gestionale;
- e) ad esprimere la valutazione delle prestazioni del personale con qualifica dirigenziale e/o titolari di posizioni, da trasmettere al Sindaco per la valutazione definitiva;

Art. 5 - FUNZIONAMENTO E MODALITA' OPERATIVE

1. Il Nucleo Tecnico di Valutazione opera in posizione di autonomia, indipendenza e imparzialità di giudizio.
2. L'Amministrazione Comunale mette a disposizione del Nucleo di Valutazione le risorse strumentali ed operative necessarie al corretto svolgimento dell'attività richiesta. A tal fine l'organo di controllo può richiedere i dati e le informazioni utili per il controllo gestionale ai singoli Servizi Comunali, che sono tenuti alla più stretta collaborazione.
3. Ai membri del Nucleo Tecnico di Valutazione, è riconosciuto un compenso annuo da determinarsi con atto deliberativo della Giunta, secondo la vigente normativa.

Art. 6 - DISPOSIZIONE FINALE

Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente Regolamento, si fa rinvio alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.