

## AVVISO DI RICERCA PERSONALE

### INGEGNERI CLASSI: L07, L23, LM23, LM24, LM35

**UNIACQUE S.P.A.**, società che gestisce il servizio idrico integrato nella provincia di Bergamo

#### RENDE NOTO CHE

Ha indetto una selezione, sulla base della esperienza e delle competenze professionali (curriculum e prove), per formare una graduatoria di massimo 10 candidati idonei per il profilo professionale di **Ingegnere classi: L07, L23, LM23, LM24, LM35**.

Da tale graduatoria **Uniacque S.p.A.** intende assumere nel corso del 2021 n. **5 nuovi candidati**.

La graduatoria resterà inoltre valida sino al 31.12.2022 per eventuali future assunzioni di pari profilo professionale e per la gestione del turnover.

\*

#### 1. Inquadramento giuridico ed economico

Contratto di **lavoro subordinato a tempo determinato** di 12 mesi. Al termine di tale periodo, Uniacque si riserva la facoltà di trasformare in contratto a tempo indeterminato, qualora le esigenze aziendali lo richiedano e qualora il quadro normativo lo consenta. Si precisa che la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato rappresenta una mera possibilità, rispetto alla quale il candidato non può vantare nessuna posizione giuridicamente tutelata, rimanendo nella discrezionalità della società di valutare l'opportunità e la possibilità giuridica di addivenire, o meno, alla predetta trasformazione.

Livello di inquadramento e trattamento economico adeguati all'esperienza e alle competenze disponibili, comunque non inferiore al 4° livello CCNL Gas Acqua (RAL di base 28.013,02 € lordi euro/anno).

\*

#### 2. Mansioni

Uniacque si occupa della gestione del servizio idrico integrato - acquedotto, fognatura e depurazione delle acque reflue urbane - ed è presente in 212 comuni della Provincia di Bergamo.

Le risorse saranno assegnate all'Area Ingegneria, all'interno della quale svolgeranno, a titolo di esempio le seguenti attività:

- Elaborare gli studi di fattibilità per gli interventi da inserire nel Piano degli Investimenti.
- Seguire e coordinare la progettazione di nuove reti e impianti di acquedotto, fognatura

e depurazione e dei sistemi accessori e la loro costruzione fino al collaudo. Tali attività vengono normalmente svolte con il supporto di professionisti esterni, ai quali vengono affidati gran parte dei progetti e dei cantieri; l'attività dell'ufficio in questi casi consiste nel supporto ai professionisti esterni durante tutto il processo di progettazione (raccolta dati e informazioni, indirizzi di sviluppo, sopralluoghi, riunioni, confronti e corrispondenza con gli Enti coinvolti, riesami e verifiche finali degli elaborati) e nell'assistere il RUP nello svolgimento di tutte le proprie attività (controllare e coordinare le attività di professionisti e imprese, curare i rapporti con Enti e privati, effettuare sopralluoghi in cantiere, verificare la contabilità lavori, autorizzare subappalti, ecc.).

- Supportare l'Ufficio Appalti e Acquisti per lo svolgimento delle gare d'appalto per l'affidamento dei servizi relativi al Piano Investimenti, predisponendo la documentazione necessaria per l'affidamento degli incarichi ai professionisti e per l'affidamento dei lavori e partecipando alle commissioni di gara.
- Predisporre pareri tecnici e rilasciare prescrizioni per la realizzazione di opere pubbliche sovracomunali, piani regolatori, nuove urbanizzazioni e opere di terzi, partecipando a riunioni, sopralluoghi e conferenze dei servizi ed identificando gli interventi per la risoluzione di interferenze tra nuove opere pubbliche e reti ed impianti esistenti.
- Predisporre capitolati tecnici ed elenchi prezzi, fornendo assistenza tecnica ad altre strutture aziendali.
- Curare i rapporti con altri Enti per il rilascio ed il rinnovo di autorizzazioni e nulla osta per l'esercizio delle attività tecniche aziendali.
- Elaborare, con l'utilizzo di specifici software, modelli idraulici delle reti di acquedotto e fognatura, a supporto delle attività di progettazione e di manutenzione, eseguendo tutte le necessarie attività quali: rilievi in sito, identificazione delle logiche di funzionamento degli impianti, simulazioni di diverse condizioni di esercizio, individuazione della strumentazione da installare ai fini della calibrazione dei modelli, analisi dei risultati, verifica di adeguatezza dei servizi resi, ottimizzazione degli impianti, azioni di miglioramento, risoluzione di problematiche gestionali. Coordinare eventuali professionisti esterni incaricati di svolgere le medesime attività di modellazione.

Oltre all'Area Ingegneria, la graduatoria potrà essere eventualmente utilizzata, in presenza di profili idonei, anche per inserimenti in una delle seguenti strutture aziendali: Area Esercizio, che si occupa della conduzione degli impianti; Ufficio Sistemi di Gestione, Ufficio Sicurezza e Prevenzione; Ufficio Monitoraggio Ambientale (QSA).

Salvo situazioni particolari, la mansione assegnata in fase di assunzione si conserva per almeno 6

mesi, terminati i quali è possibile valutare, sulla base delle attitudini del dipendente e delle esigenze organizzative, un cambio della mansione.

\*

### **3. Capacità e Competenze richieste**

La posizione richiede le seguenti conoscenze, capacità e competenze oggetto di valutazione nella selezione.

#### **Competenze tecniche**

Conoscenza generale della normativa in materia di sicurezza sul lavoro, sull'ambiente, sugli appalti pubblici, in particolare:

- D.lgs. N° 152/2006 e s.m.i., parte III;
- D.lgs. N°81/2008 e s.m.i.;
- D.P.R. N° 177/2011 e s.m.i.;
- D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.;
- D.P.R. 207/10, per le parti attualmente ancora in vigore;
- R.R. Lombardia 6/2019 e s.m.i.;

Competenze tecniche relative alla realizzazione, gestione e manutenzione di reti e impianti dei servizi di acquedotto, fognatura e depurazione.

Oltre a quanto sopra citato, costituisce requisito preferenziale la conoscenza della principale normativa tecnica in termini di Urbanistica ed Edilizia, Ambiente e Paesaggio e Strutture.

#### **Competenze trasversali**

- Capacità di leggere ed elaborare documenti tecnici.
- Capacità di esprimersi con chiarezza ed efficacia utilizzando il linguaggio verbale rispetto alle diverse finalità della comunicazione e a seconda del contesto.
- Capacità di esprimersi in forma scritta, strutturando logicamente l'esposizione e focalizzando i punti essenziali.
- Capacità di collaborare e cooperare per il raggiungimento di obiettivi comuni.
- Capacità di prestare attenzione all'ordine ed alla qualità del lavoro, effettuando regolari verifiche su quanto svolto per prevenire errori e garantire un buon livello dei risultati finali.
- Capacità di individuare e comprendere gli aspetti essenziali dei problemi per definirne le priorità ed arrivare in tempi congrui ad una soluzione efficace.
- Capacità organizzative

#### **Ulteriori conoscenze**

- Conoscenza e capacità di utilizzo dei dispositivi di office automation, internet e dei software relativi all'ambito di riferimento
- Conoscenza e capacità di utilizzo di software e pacchetti per il disegno tecnico

Requisiti preferenziali sono la conoscenza e la capacità di utilizzo dei software per la gestione delle attività di progettazione, modellazione idraulica e BIM.

\*

#### **4. Sede di lavoro**

Presso la sede legale ed amministrativa della società: via delle Canovine 21 - Bergamo.

\*

#### **5. Requisiti che deve avere il candidato**

Il candidato deve possedere al momento della presentazione della domanda i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di un altro Paese dell'Unione europea (in quest'ultimo caso è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
  - godimento dei diritti civili e politici;
  - non aver riportato condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale o comunque per i reati che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
  - non aver riportato condanne all'interdizione dai pubblici uffici o all'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione e non essere stato destinatario di provvedimenti di estinzione del rapporto di impiego pubblico o di destituzione o dispensa dallo stesso;
  - possesso della patente B in corso di validità;
  - aver compiuto i 18 anni alla data di presentazione della domanda;
  - per quanto concerne i cittadini di altro Paese dell'Unione Europea, l'assenza di condizioni ostative all'esercizio di funzioni pubbliche ovvero impeditive della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione, secondo le disposizioni vigenti nel Paese di provenienza;
  - uno dei seguenti titoli di studio:
    - L07 classe delle lauree triennali in Ingegneria civile e ambientale;
    - L23 classe delle lauree triennali in Scienze e tecniche dell'edilizia.
- oppure
- LM23 classe delle lauree magistrali in Ingegneria civile;
  - LM24 classe delle lauree magistrali in Ingegneria dei sistemi edilizi;
  - LM35 classe delle lauree magistrali in Ingegneria per l'ambiente e il territorio.

Saranno considerati requisiti preferenziali:

- Il possesso di una laurea magistrale;
- Il possesso di una laurea triennale in ambito idraulico e/o ambientale
- Il possesso di una laurea magistrale in Ingegneria civile indirizzo idraulica o in Ingegneria per l'ambiente e il territorio.

Si precisa che il dipendente non potrà svolgere attività professionale al di fuori dell'Azienda, se non preventivamente autorizzato. Qualsiasi attività che comporti un conflitto di interesse anche solo potenziale con l'attività svolta da Uniacque non potrà essere autorizzata.

\*

## 6. Come candidarsi alla presente selezione

La domanda di ammissione alla selezione avverrà esclusivamente online, tramite la Piattaforma fornita da Randstad Italia S.p.A., accedendo al seguente link:

<https://selezione.pa.randstad.it/ingegneri>

compilando in maniera esaustiva tutti i campi previsti e allegando i documenti richiesti, sotto pena di non ammissione:

- curriculum vitae del candidato;
- copia di un valido documento d'identità fronte e retro;
- copia patente di guida fronte e retro in corso di validità;
- copia o autocertificazione firmata del titolo di studio.

Non verranno esaminati documenti non richiesti.

L'inoltro delle candidature dovrà avvenire entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 30 settembre 2021** (faranno fede l'ora e la data della piattaforma online), pena l'esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

Le candidature pervenute oltre il limite temporale indicato o incomplete o provenienti da candidati privi dei requisiti richiesti, verranno considerate nulle. La data di presentazione della

candidatura è certificata dall'applicazione informatica che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non consente più l'accesso e l'invio della domanda.

Il sistema rilascia una ricevuta di avvenuta iscrizione che il candidato riceve tramite email all'indirizzo indicato in fase di registrazione.

Randstad Italia S.p.A., in accordo con la committente, si riserva la facoltà di richiedere ai candidati eventuali chiarimenti sulla candidatura.

Quesiti di ordine tecnico per la presentazione delle candidature sulla piattaforma possono essere presentati tramite mail scrivendo a [selezione.pa@randstad.it](mailto:selezione.pa@randstad.it) specificando nell'oggetto la selezione.

\*

## **7. Valutazione dei candidati.**

La valutazione dei candidati è effettuata da valutatori con adeguata competenza nel settore del reclutamento delle risorse umane e nel settore specifico a cui è orientata la presente selezione. Dopo averne valutato l'ammissione sulla base dei requisiti generali stabiliti, i candidati sono progressivamente valutati sulla base di:

1. test scritto (max 40 punti con punteggio minimo da conseguire di 24 punti)
2. prova orale (max 45 punti con punteggio minimo da conseguire di 27 punti).
3. esperienza pregressa e profilo professionale (max 15 punti).

Gli argomenti di prova sono rivolti a rilevare sia le capacità e competenze personali, sia quelle specifiche meglio descritte al precedente paragrafo 3.

\*

Il test scritto di cui al punto 1 è costituito da un set di domande a risposta multipla o aperta. La prova si intende superata se si realizza il punteggio minimo così come sopra indicato. Solo i primi 20 migliori candidati, o più a pari punteggio, sono ammessi alla prova orale 2.

Il test scritto sarà svolto per via telematica, con il supporto della società Randstad Italia SpA, pertanto gli interessati dovranno munirsi di computer con webcam e di collegamento a internet. L'indisponibilità o l'instabilità del collegamento internet del candidato non danno luogo alla ripetizione del test, o allo svolgimento del test in modalità diversa.

La prova di cui al punto 2 viene svolta in presenza e ha lo scopo di approfondire le conoscenze e le abilità del candidato. Nel corso della prova il candidato ha anche modo di illustrare le proprie esperienze precedenti (curriculum). La prova si intende superata se si realizza il punteggio minimo così come sopra indicato.

I candidati che superano la prova di cui al punto 2 sono poi valutati sulla base del curriculum, della esperienza pregressa e del profilo professionale (max 15 punti) con particolare riferimento a:

- Il possesso di una laurea triennale in ambito idraulico e/o ambientale, oppure il possesso di una laurea magistrale in Ingegneria civile indirizzo idraulica o in Ingegneria per l'ambiente e il territorio (max 3 punti)
- voto di laurea e possesso della laurea magistrale (max 4 punti);
- esperienza lavorativa pregressa in attività analoghe (max 4 punti);
- altre capacità e competenze personali (max 4 punti).

\*

Sulla base della valutazione viene predisposta la graduatoria dei 10 migliori candidati, o più a pari punteggio.

Ai soli candidati inseriti nella graduatoria finale, la società Randstad somministrerà un test psicoattitudinale, che verrà svolto per via telematica e che sarà seguito da un breve colloquio conoscitivo/motivazionale. Il test e il colloquio non attribuiranno ai candidati alcun punteggio aggiuntivo e saranno utili a completare il quadro conoscitivo della risorsa in relazione all'eventuale successivo inserimento in azienda.

**Si precisa che in relazione all'evolversi dell'emergenza Covid 19, Uniacque S.p.A. potrà modificare in qualsiasi momento le modalità di svolgimento delle prove (da distanza in presenza o viceversa), previa comunicazione ai candidati tramite il sito internet aziendale. Resta inteso che per svolgere le prove a distanza i candidati dovranno dotarsi di terminale (PC o Tablet), di webcam e di una stabile connessione internet.**

\*

#### **8. Comunicazione ai candidati ed al soggetto selezionato.**

Tutte le comunicazioni, nessuna esclusa, avvengono mediante pubblicazione di avvisi presso l'apposita sezione "lavora con noi" del portale web della società Uniacque presso l'indirizzo [www.uniacque.bg.it](http://www.uniacque.bg.it).

La graduatoria contiene solamente le iniziali di cognome e nome, data e luogo di nascita.

\*

#### **9. Assunzione.**

I candidati da assumere ricevono la lettera di impegno all'assunzione (inviata via email o consegnata a mano previa comunicazione telefonica), la cui accettazione costituisce lettera di preassunzione. In caso di parità di punteggio dei candidati in graduatoria, prima di dare seguito all'assunzione, si procede ad un'ulteriore esame dei profili sulla base di un secondo colloquio con il Responsabile del Personale e il Responsabile della divisione di competenza.

La lettera di impegno all'assunzione resta valida per 5 giorni dalla ricezione da parte del candidato. La mancata formale accettazione entro il termine previsto di 5 giorni, vale come rifiuto. Uniacque procede, di conseguenza, in favore del candidato successivo nella

graduatoria.

L'assunzione in servizio avviene con la sottoscrizione del contratto di lavoro, secondo la tipologia e le caratteristiche in precedenza evidenziate nel presente avviso di selezione, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali di riferimento. Sulla base dell'art. 11 del vigente C.C.N.L., il contratto di assunzione prevede un periodo di prova della durata di 1 mese.

Presupposto per la sottoscrizione del contratto è la verifica circa la rispondenza al vero delle dichiarazioni sostitutive presentate dal soggetto aggiudicatario della procedura di selezione.

Al fine di verificare la veridicità tanto del contenuto delle autocertificazioni prodotte, quanto delle altre informazioni riportate nella relazione descrittiva di cui al paragrafo n. 8, la società Uniacque si riserva di richiedere la produzione di documentazione originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 30 (trenta) giorni solari dall'avvenuta accettazione della proposta di contratto. Il candidato che, senza motivazione, non prende servizio entro tale termine è considerato rinunciatario ed è escluso, in via definitiva, dalla graduatoria.

Qualora al termine della procedura selettiva risulti idoneo/vincitore un soggetto già dipendente di Uniacque S.p.A., quest'ultimo verrà adibito alle mansioni proprie della figura professionale oggetto del bando di selezione per la durata individuata dal bando stesso e con applicazione, per il medesimo periodo, dell'inquadramento previsto per tale figura professionale. Al termine, la Società si riserva la facoltà potestativa di adibire il lavoratore alle precedenti mansioni, con applicazione del trattamento economico e normativo goduto in precedenza. Pertanto, partecipando al bando di concorso, i candidati già dipendenti di Uniacque S.p.A. prendono atto che l'eventuale svolgimento di mansioni superiori non dà diritto al mantenimento del relativo inquadramento al termine del periodo indicato dal bando.

\*

#### **10. Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (pantouflage)**

Si informa che, per i rapporti di lavoro c/o Uniacque S.p.A., vigono le disposizioni previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, co. 16-ter:

“i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, hanno il divieto di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.”

\*

#### **11. Durata della graduatoria.**



La graduatoria approvata resta in vigore sino al 31.12.2022, così da potervi attingere per la copertura di posti di analogo profilo ed inquadramento che dovessero, in futuro, rendersi necessari nell'Area Ingegneria ed eventualmente, in presenza di profili idonei, nell'Area Esercizio; nell'Ufficio Sistemi di Gestione, nell'Ufficio Sicurezza e Prevenzione e nell'Ufficio Monitoraggio Ambientale (QSA).

\*

## **12. Disposizioni varie.**

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente avviso, dal "*Regolamento assunzioni, criteri e modalità di reclutamento del personale*", in quanto applicabile, adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito internet, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d.gs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché dalle disposizioni di cui al d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente avviso, per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura della presente selezione avverrà con le stesse modalità di pubblicazione.

Qualora sviluppi organizzativi lo richiedano, è facoltà di Uniacque sospendere o annullare la presente selezione, o non procedere a nessuna assunzione una volta completata, ferma restando, in tale caso la validità della graduatoria per il periodo stabilito.

\*

## **13. Trattamento dei dati personali.**

Sulla base del Regolamento Europeo sulla tutela dei dati personali (GDPR), il trattamento dei dati personali è finalizzato unicamente allo svolgimento della presente selezione. I dati personali possono essere trattati esclusivamente da dipendenti dall'ufficio personale e reclutamento di Uniacque, dalla direzione e dal gruppo di valutazione. I dati personali sono tenuti presso la sede amministrativa della società. Il candidato ha accesso ai propri dati e può richiederne l'aggiornamento.

\*

## **14. Pubblicazione.**

Il presente avviso di ricerca del personale è pubblicato sul sito internet della società all'indirizzo [www.uniacque.bg.it](http://www.uniacque.bg.it).

\*

## **15. Responsabile della presente selezione.**



Il Responsabile della presente selezione è il responsabile Ufficio Personale, dott. Davide Galleno.

\*

Bergamo, 28 luglio 2021

**Il Direttore Generale**